



# MUNKASZERZŐDÉSI FELTÉTELEK A KÉT ORSZÁGBAN



	FRANCIAORSZÁG 	MAGYARORSZÁG 
Minimálbér havi (bruttó) összege	1 521,25 €	474 € 619 € szakmunkások részére
Munkaszerződések fajtái	Határozatlan időre szóló szerződés	Határozatlan időre szóló szerződés
	Atipikus szerződések Határozott időre szóló szerződés	Atipikus szerződések Határozott időre szóló szerződés
	Időszakos vagy időnyomunka	"Egyszerűsített" munkaszerződés (időszakos foglalkoztatás céljából a mezőgazdaságban és turizmusban, vagy munkaerő kölcsönzés)
	Részmunkaidős szerződés	Részmunkaidős szerződés (határozatlan vagy határozott időre szóló szerződés keretében)
	Szakmai gyakorlatra vonatkozó szerződés	Hallgatói munkaszerződés (a tanulmányok során kötelező szakmai gyakorlat elvégzése céljából)
	Beilleszkedést segítő szerződések: - Szakképzési munkaszerződés - Támogatott foglalkoztatási szerződések	Támogatott foglalkoztatási szerződések
	Rendelkezésre állás (megosztott munkaidő esetén)	Rendelkezésre állás (határozatlan vagy határozott időre szóló szerződés keretében)
	Távmunka vagy home office (határozatlan vagy határozott időre szóló szerződés keretében)	Távmunka vagy home office (határozatlan vagy határozott időre szóló szerződés keretében)
	Foglalkoztatás munkaadói csoportosulás által	Munkaszerződés több munkaadóval
	Béreköltségek átvállalása	-
	-	« Job rotation » (munkakörmegosztás)

1 EUR = 340 HUF

	-	Alkalmi munkaszerződés (határozott időre szóló szerződéssel)
	-	Munkaszerződés vezető állású munkavállalókkal
	-	Munkaszerződés megváltozott képességű munkavállalókkal
Törvényes munkaidő	35 óra	40 óra
Túlórák száma / év	<b>220 óra</b> (törvényes túlóra-keret) megállapodásban ettől eltérő túlóra- keret is meghatározható	<b>250 óra</b> (megállapodás alapján eltérés lehetséges + max.50 óra, egyéni megállapodás alapján +100 óra)
Éves szabadság (Franciaországban a munkaidő-csökkentés miatt járó pihenőnapokon felül)	<b>30 munkanap</b> (azaz 5 hét)	<b>20 munkanap</b> (a fizetett szabadság napok száma az életkor függvényében emelkedik)
Szülési szabadság	<b>minimum 16 hét</b> (3. gyermeknél: 26 hét, vagy ikreknél: 34 hét)	<b>24 hét</b>
Rendes betegszabadság	max.12 egymást követő hónap (a szabadságot a Társadalombiztosítás fizeti, az első 3 nap kivételével)	15 nap/év (a munkáltató fizeti, a szabadság megszakítható) a 16. naptól (legfeljebb egy évig a Társadalombiztosítástól igényelhető táppénz)

<b>UNIÓS ÁLLAMPOLGÁRNAK rendelkeznie kell:</b>	<b>FRANCIAORSZÁG</b> 	<b>MAGYARORSZÁG</b> 
Letelepedéshez	<b>Személyigazolvány vagy Útlevél</b> (érvényes)	<b>Személyigazolvány vagy Útlevél</b> (érvényes) <b>Regisztrációs igazolás</b> (3 hónapot meghaladó tartózkodás esetén)
Hova kell fordulni?	<b>Lakhelyszerinti Polgármesteri Hivatal</b>	<b>Lakhelyszerinti Polgármesteri Hivatal Idegenrendészeti Igazgatóság</b> (a regisztrációs igazolás kiadása miatt)
Munkavállaláshoz	Nem szükséges semmiféle tartózkodási vagy munkavállalási jogcím, de rendelkezni kell: <ul style="list-style-type: none"><li>amennyiben munkavállaló, a munkáltatója által kiállított kötelezettségvállalási nyilatkozattal vagy munkaszerződéssel,</li></ul>	EU-országok állampolgárainak magyarországi munkavállaláshoz nem kell munkavállalási engedélyt kiváltani.

Munkavállaláshoz

- amennyiben nem munkavállaló, bármilyen okmánnyal, amely igazolja tevékenységét és annak tartós jellegét (cégjegyékszám vagy nyilvántartásba vételi szám a kézműipari vállalkozások jegyzékébe, stb.),
- amennyiben szolgáltató, bármilyen kereskedelmi okmánnyal (alvállalkozói szerződés, szolgáltatási szerződés, közbeszerzési megrendelés, stb.)

Azonban a foglalkoztatónak eleget kell tennie bejelentési kötelezettségének az illetékes hatóságoknál.

Hova kell fordulni?

Bejelentés az URSSAF hivatalnál akár a független munkavállaló, akár a munkáltató által

A munkáltató köteles bejelenteni a külföldi munkavállalót Munkaügyi Hivatalnál

Munkavállaló/munkaadó közötti jogvita esetén, hova kell fordulni?

FRANCIAORSZÁG



Munkaügyi Békéltető Testület

MAGYARORSZÁG



Munkaügyi Bíróság

